



**CCNL
AUTO FERROTRANVIERI
E INTERNAVIGATORI**

Rinnovo del CCNL

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il Trasporto Pubblico Locale (TPL Autoferrotranvieri e Internavigatori) è stato oggetto di intensi negoziati tra le associazioni datoriali (Asstra, Anav e Agens) e le organizzazioni sindacali (Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Ugl Autoferro e Faisa Cisl).



Questi sforzi hanno portato a una pre-intesa che prevede significativi miglioramenti economici per oltre 110.000 lavoratori del settore. Un Accordo Interconfederale stabilisce le regole con cui i contratti collettivi definiscono il TEM e il TEC, garantendo un sistema equo e coordinato per tutti i lavoratori.

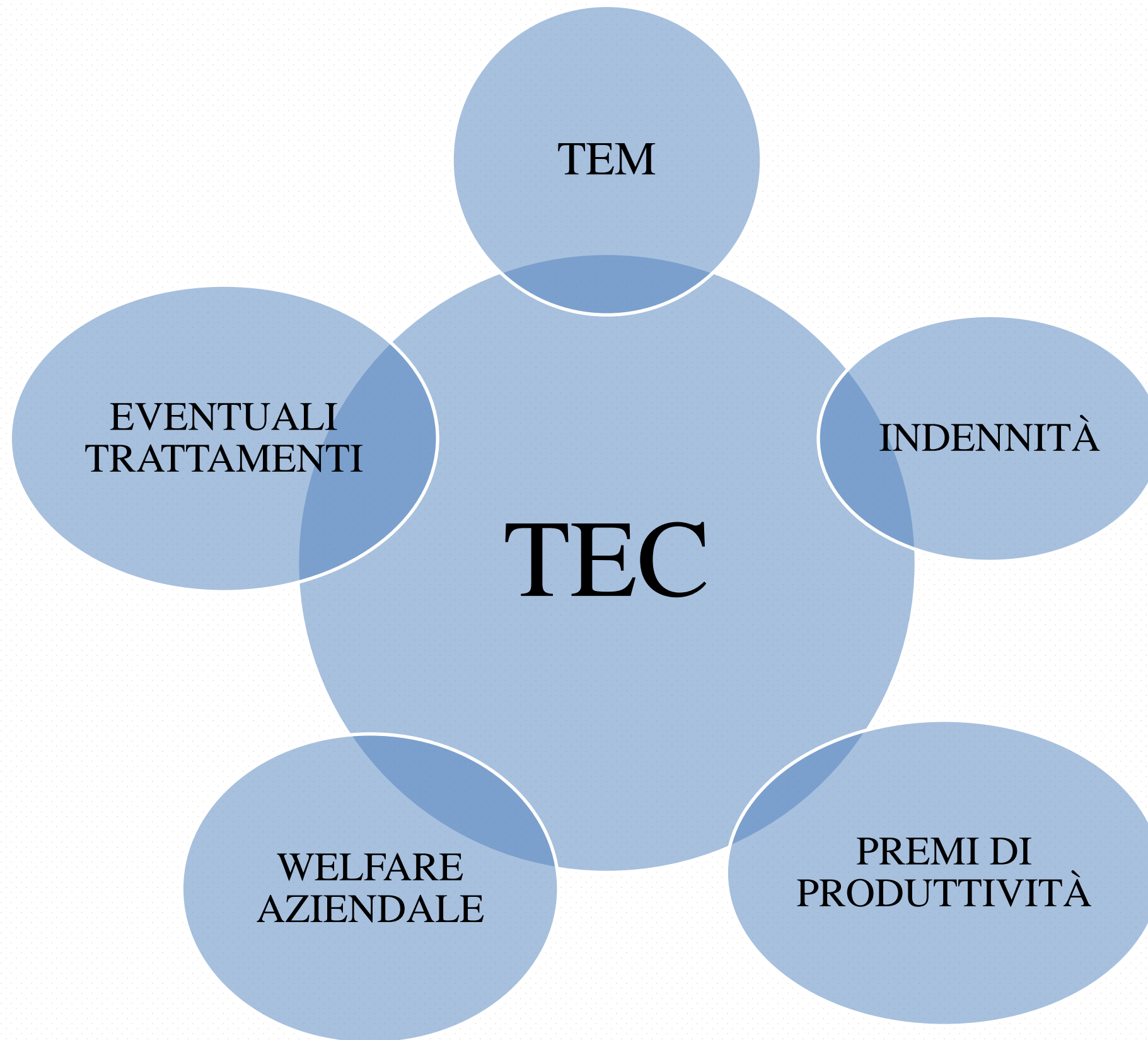
(Questo documento fa riferimento alle intese sottoscritte 11 e 18 dicembre 2024)

Che differenza c'è tra
TEM e salario
minimo?

TEM	SALARIO MINIMO
Il TEM è il minimo salariale stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) per una determinata categoria di lavoratori. Include la retribuzione base e altri elementi previsti dal contratto, come scatti di anzianità o indennità specifiche. Varia a seconda del settore e del contratto applicato.	Il salario minimo è il minimo legale stabilito dallo Stato per tutti i lavoratori, indipendentemente dal settore. Esiste in molti Paesi, ma in Italia non è ancora previsto per legge, perché i salari sono regolati principalmente dai CCNL. Ha lo scopo di garantire una retribuzione minima dignitosa per tutti i lavoratori.

In sintesi: il TEM è un minimo settoriale stabilito dai contratti collettivi, mentre il salario minimo (se esistesse in Italia) sarebbe un importo fisso deciso dalla legge per tutti i lavoratori.

TEC (Trattamento economico complessivo)



Caratteristiche principali

- Può variare in base all'azienda, alla zona geografica e agli accordi locali.
- È uno strumento che permette di adattare le politiche retributive alle condizioni specifiche di ogni realtà lavorativa.
- Attraverso il TEC, si mira a incentivare la produttività e premiare i lavoratori tramite accordi aziendali o territoriali.

Elementi del Rinnovo del CCNL:

<u>Una Tantum</u>	Bonus a febbraio di 500 euro al parametro 175 (da riparametrare). Pagamento unico per compensare il periodo in cui gli aumenti non erano ancora in vigore.
<u>Aumenti salari</u>	160 euro lordi aggiunti allo stipendio base (minimi tabellari) al parametro 175 (da riparametrare) → 60 euro a marzo 2025, 100 euro ad agosto 2026. Incremento diretto del TEM , garantendo a tutti i lavoratori una base retributiva più alta.
<u>EDR 2024</u>	Elemento Distinto della Retribuzione: aumento 40 euro al parametro 175 → A marzo 2025
<u>Trattamento integrativo</u>	Se l'azienda fa accordi per migliorare l'equilibrio tra lavoro e vita privata, i lavoratori riceveranno 40 euro lordi in più al mese. Se questi accordi non ci sono, il lavoratore avrà il 50% dell'importo, che può scegliere di trasformare in due giorni di permesso retribuito. (Questo è il trattamento legato al TEC)

UNA TANTUM

Al personale in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del CCNL 2024-2026 viene riconosciuta la somma una tantum di **500 euro lordi al parametro 175** da riparametrare secondo la vigente scala parametrica (100 – 250).

La somma una tantum:

- Verrà rapportata ai mesi di effettiva prestazione (computando come mese intero la frazione superiore ai 15 giorni e non tenendo conto delle frazioni inferiori) svolta nel periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2024;
- Sarà riproporzionata nei casi di lavoro part-time, sulla base dell'orario stabilito nel contratto individuale;
- Verrà erogata anche al personale a tempo determinato in forza alla data marzo 2025.

PARAMETRO	TABELLARE	EDR	I TRANCHE marzo 2025	II TRANCHE agosto 2026	TRATTAMENTO INTEGRATIVO	AUMENTO A REGIME	UNA TANTUM
250	228,57 €	57,14 €	85,71 €	142,86 €	40,00 €	325,71 €	714,29 €
230	210,29 €	52,57 €	78,86 €	131,43 €	40,00 €	302,86 €	657,14 €
210	192,00 €	48,00 €	72,00 €	120,00 €	40,00 €	280,00 €	600,00 €
205	187,43 €	46,86 €	70,29 €	117,14 €	40,00 €	274,29 €	585,71 €
202	184,69 €	46,17 €	69,26 €	115,43 €	40,00 €	270,86 €	577,14 €
193	176,46 €	44,11 €	66,17 €	110,29 €	40,00 €	260,57 €	551,43 €
190	173,71 €	43,43 €	65,14 €	108,57 €	40,00 €	257,14 €	542,86 €
188	171,89 €	42,97 €	64,46 €	107,43 €	40,00 €	254,86 €	537,14 €
183	167,31 €	41,83 €	62,74 €	104,57 €	40,00 €	249,14 €	522,86 €
180	164,57 €	41,14 €	61,71 €	102,85 €	40,00 €	245,71 €	514,23 €
178	162,74 €	40,69 €	61,03 €	101,71 €	40,00 €	243,43 €	509,08 €
175	160,00 €	40,00 €	60,00 €	100,00 €	40,00 €	240,00 €	500,00 €
170	155,43 €	38,86 €	58,29 €	97,14 €	40,00 €	234,29 €	485,70 €
164	149,94 €	37,49 €	56,23 €	93,71 €	40,00 €	227,43 €	468,50 €
160	146,29 €	36,57 €	54,86 €	91,43 €	40,00 €	222,86 €	457,14 €
158	144,46 €	36,11 €	54,17 €	90,29 €	40,00 €	220,57 €	451,43 €
155	141,71 €	35,43 €	53,14 €	88,57 €	40,00 €	217,14 €	442,65 €
154	140,80 €	35,20 €	52,80 €	88,00 €	40,00 €	216,00 €	440,00 €
153	139,89 €	34,97 €	52,46 €	87,43 €	40,00 €	214,86 €	437,14 €
151	138,06 €	34,51 €	51,77 €	86,29 €	40,00 €	212,57 €	431,43 €
145	132,57 €	33,14 €	49,71 €	82,86 €	40,00 €	205,71 €	414,29 €
143	130,74 €	32,69 €	49,03 €	81,71 €	40,00 €	203,43 €	408,57 €
140	128,00 €	32,00 €	48,00 €	80,00 €	40,00 €	200,00 €	400,00 €
139	127,09 €	31,77 €	47,66 €	79,43 €	40,00 €	198,06 €	397,14 €
138	126,17 €	31,54 €	47,31 €	78,86 €	40,00 €	197,71 €	394,29 €
135	123,43 €	30,86 €	46,29 €	77,14 €	40,00 €	194,29 €	385,71 €
130	118,86 €	29,71 €	44,57 €	74,29 €	40,00 €	188,57 €	371,43 €
129	117,94 €	29,49 €	44,23 €	73,71 €	40,00 €	187,43 €	368,57 €
123	112,46 €	28,11 €	42,17 €	70,29 €	40,00 €	180,57 €	351,43 €
121	110,63 €	27,66 €	41,49 €	69,14 €	40,00 €	178,29 €	345,71 €
116	106,06 €	26,51 €	39,77 €	66,29 €	40,00 €	172,57 €	331,43 €
110	100,57 €	25,14 €	37,71 €	62,86 €	40,00 €	165,71 €	314,29 €
100	91,43 €	22,86 €	34,29 €	57,14 €	40,00 €	154,29 €	285,71 €

Aumento del TEM

Il valore delle retribuzioni tabellari è complessivamente incrementato alle seguenti decorrenze di **160 euro lordi al parametro 175** da riparametrare secondo la scala parametrica vigente (100– 250):

- 60,00 euro, con la retribuzione relativa al mese di marzo 2025;
- 100,00 euro, con la retribuzione relativa al mese di agosto 2026.

EDR 2024

A decorrere dalla retribuzione del mese di Marzo 2025, viene istituito un nuovo Elemento Distinto della Retribuzione (EDR) nella misura di **40 euro lordi mensili al parametro 175** da riparametrare secondo la scala parametrica vigente (100 – 250).

Tale EDR viene erogato per **14 mensilità e non rientra nella retribuzione normale.**

PARAMETRO	TABELLARE	EDR	I TRANCHE marzo 2025	II TRANCHE agosto 2026	TRATTAMENTO INTEGRATIVO	AUMENTO A REGIME	UNA TANTUM
250	228,57 €	57,14 €	85,71 €	142,86 €	40,00 €	325,71 €	714,29 €
230	210,29 €	52,57 €	78,86 €	131,43 €	40,00 €	302,86 €	657,14 €
210	192,00 €	48,00 €	72,00 €	120,00 €	40,00 €	280,00 €	600,00 €
205	187,43 €	46,86 €	70,29 €	117,14 €	40,00 €	274,29 €	585,71 €
202	184,69 €	46,17 €	69,26 €	115,43 €	40,00 €	270,86 €	577,14 €
193	176,46 €	44,11 €	66,17 €	110,29 €	40,00 €	260,57 €	551,43 €
190	173,71 €	43,43 €	65,14 €	108,57 €	40,00 €	257,14 €	542,86 €
188	171,89 €	42,97 €	64,46 €	107,43 €	40,00 €	254,86 €	537,14 €
183	167,31 €	41,83 €	62,74 €	104,57 €	40,00 €	249,14 €	522,86 €
180	164,57 €	41,14 €	61,71 €	102,85 €	40,00 €	245,71 €	514,23 €
178	162,74 €	40,69 €	61,03 €	101,71 €	40,00 €	243,43 €	509,08 €
175	160,00 €	40,00 €	60,00 €	100,00 €	40,00 €	240,00 €	500,00 €
170	155,43 €	38,86 €	58,29 €	97,14 €	40,00 €	234,29 €	485,70 €
164	149,94 €	37,49 €	56,23 €	93,71 €	40,00 €	227,43 €	468,50 €
160	146,29 €	36,57 €	54,86 €	91,43 €	40,00 €	222,86 €	457,14 €
158	144,46 €	36,11 €	54,17 €	90,29 €	40,00 €	220,57 €	451,43 €
155	141,71 €	35,43 €	53,14 €	88,57 €	40,00 €	217,14 €	442,65 €
154	140,80 €	35,20 €	52,80 €	88,00 €	40,00 €	216,00 €	440,00 €
153	139,89 €	34,97 €	52,46 €	87,43 €	40,00 €	214,86 €	437,14 €
151	138,06 €	34,51 €	51,77 €	86,29 €	40,00 €	212,57 €	431,43 €
145	132,57 €	33,14 €	49,71 €	82,86 €	40,00 €	205,71 €	414,29 €
143	130,74 €	32,69 €	49,03 €	81,71 €	40,00 €	203,43 €	408,57 €
140	128,00 €	32,00 €	48,00 €	80,00 €	40,00 €	200,00 €	400,00 €
139	127,09 €	31,77 €	47,66 €	79,43 €	40,00 €	198,06 €	397,14 €
138	126,17 €	31,54 €	47,31 €	78,86 €	40,00 €	197,71 €	394,29 €
135	123,43 €	30,86 €	46,29 €	77,14 €	40,00 €	194,29 €	385,71 €
130	118,86 €	29,71 €	44,57 €	74,29 €	40,00 €	188,57 €	371,43 €
129	117,94 €	29,49 €	44,23 €	73,71 €	40,00 €	187,43 €	368,57 €
123	112,46 €	28,11 €	42,17 €	70,29 €	40,00 €	180,57 €	351,43 €
121	110,63 €	27,66 €	41,49 €	69,14 €	40,00 €	178,29 €	345,71 €
116	106,06 €	26,51 €	39,77 €	66,29 €	40,00 €	172,57 €	331,43 €
110	100,57 €	25,14 €	37,71 €	62,86 €	40,00 €	165,71 €	314,29 €
100	91,43 €	22,86 €	34,29 €	57,14 €	40,00 €	154,29 €	285,71 €

Trattamento integrativo

Entro sei mesi dal presente accordo di rinnovo, le parti, a livello aziendale, procedono alla definizione di un accordo per la rivisitazione dell'articolazione dell'orario di lavoro, con l'obiettivo di adattare le esigenze di produttività aziendale con quelle relative alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Al raggiungimento di tale accordo è condizionata l'erogazione di una quota del trattamento economico complessivo nella misura di **40 euro lordi mensili**.

Tale trattamento è **erogato per 12 mesi e non fa parte della retribuzione normale**.

In caso di mancato raggiungimento dell'accordo, con decorrenza 1° Gennaio 2026, sarà riconosciuto il 50% dell'importo indicato precedentemente. Resta facoltà delle parti a livello aziendale convertire tale importo in 2 giornate di permesso retribuito.

PARAMETRO	TABELLARE	EDR	I TRANCHE marzo 2025	II TRANCHE agosto 2026	TRATTAMENTO INTEGRATIVO	AUMENTO A REGIME	UNA TANTUM
250	228,57 €	57,14 €	85,71 €	142,86 €	40,00 €	325,71 €	714,29 €
230	210,29 €	52,57 €	78,86 €	131,43 €	40,00 €	302,86 €	657,14 €
210	192,00 €	48,00 €	72,00 €	120,00 €	40,00 €	280,00 €	600,00 €
205	187,43 €	46,86 €	70,29 €	117,14 €	40,00 €	274,29 €	585,71 €
202	184,69 €	46,17 €	69,26 €	115,43 €	40,00 €	270,86 €	577,14 €
193	176,46 €	44,11 €	66,17 €	110,29 €	40,00 €	260,57 €	551,43 €
190	173,71 €	43,43 €	65,14 €	108,57 €	40,00 €	257,14 €	542,86 €
188	171,89 €	42,97 €	64,46 €	107,43 €	40,00 €	254,86 €	537,14 €
183	167,31 €	41,83 €	62,74 €	104,57 €	40,00 €	249,14 €	522,86 €
180	164,57 €	41,14 €	61,71 €	102,85 €	40,00 €	245,71 €	514,23 €
178	162,74 €	40,69 €	61,03 €	101,71 €	40,00 €	243,43 €	509,08 €
175	160,00 €	40,00 €	60,00 €	100,00 €	40,00 €	240,00 €	500,00 €
170	155,43 €	38,86 €	58,29 €	97,14 €	40,00 €	234,29 €	485,70 €
164	149,94 €	37,49 €	56,23 €	93,71 €	40,00 €	227,43 €	468,50 €
160	146,29 €	36,57 €	54,86 €	91,43 €	40,00 €	222,86 €	457,14 €
158	144,46 €	36,11 €	54,17 €	90,29 €	40,00 €	220,57 €	451,43 €
155	141,71 €	35,43 €	53,14 €	88,57 €	40,00 €	217,14 €	442,65 €
154	140,80 €	35,20 €	52,80 €	88,00 €	40,00 €	216,00 €	440,00 €
153	139,89 €	34,97 €	52,46 €	87,43 €	40,00 €	214,86 €	437,14 €
151	138,06 €	34,51 €	51,77 €	86,29 €	40,00 €	212,57 €	431,43 €
145	132,57 €	33,14 €	49,71 €	82,86 €	40,00 €	205,71 €	414,29 €
143	130,74 €	32,69 €	49,03 €	81,71 €	40,00 €	203,43 €	408,57 €
140	128,00 €	32,00 €	48,00 €	80,00 €	40,00 €	200,00 €	400,00 €
139	127,09 €	31,77 €	47,66 €	79,43 €	40,00 €	198,06 €	397,14 €
138	126,17 €	31,54 €	47,31 €	78,86 €	40,00 €	197,71 €	394,29 €
135	123,43 €	30,86 €	46,29 €	77,14 €	40,00 €	194,29 €	385,71 €
130	118,86 €	29,71 €	44,57 €	74,29 €	40,00 €	188,57 €	371,43 €
129	117,94 €	29,49 €	44,23 €	73,71 €	40,00 €	187,43 €	368,57 €
123	112,46 €	28,11 €	42,17 €	70,29 €	40,00 €	180,57 €	351,43 €
121	110,63 €	27,66 €	41,49 €	69,14 €	40,00 €	178,29 €	345,71 €
116	106,06 €	26,51 €	39,77 €	66,29 €	40,00 €	172,57 €	331,43 €
110	100,57 €	25,14 €	37,71 €	62,86 €	40,00 €	165,71 €	314,29 €
100	91,43 €	22,86 €	34,29 €	57,14 €	40,00 €	154,29 €	285,71 €

Fondi in manovra

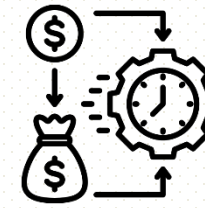


Aumento delle accise sul gasolio

Pro: Più fondi per aumenti salariali e contratti.

Contro: Aumento dei costi per le aziende di trasporto, aumento dei prezzi per i consumatori e impatto negativo sulla transizione ecologica.

Il governo ha stanziato circa 500 milioni di euro per il rinnovo dei contratti nel trasporto pubblico.



Razionalizzazione delle spese

Sono previsti tagli a spese non essenziali per infrastrutture e servizi non prioritari.



Contributi regionali

Le Regioni potranno anche contribuire economicamente a sostenere i rinnovi contrattuali.